

Thème : Ingénierie de projet de formation : du diagnostic au bilan pédagogique et financier

Population cible : DRH, RRH, Responsables Formation, Assistants RH chargés de formation.

Objectifs de formation :

- Connaitre les enjeux de l'Ingénierie de Formation.
- Acquérir des compétences efficaces en Ingénierie de Formation.
- Connaitre le processus de l'Ingénierie de Formation et fixer des objectifs alignés.
- S'entraîner activement à l'Ingénierie de Formation.
- Faire les liens entre Ingénierie de Formation. et Processus RH.

Objectifs pédagogiques :

- *Savoir bâtir un plan de développement des compétences et d'Ingénierie de Formation..

Jours	Contenus/ Concepts clés à aborder	Méthodes et Moyens Pédagogiques	Durée (Heures)	
			Théorie	Pratique
J1	<p>0- Étude et mise en place/ mise à niveau du Service Formation au sein de l'entreprise</p> <p>1- Pré analyse de l'effectif existant et les besoins en effectif</p> <p>2- Diagnostic des besoins en formation initiale et continue</p> <p>3- Élaboration des plans de formation annuels et pluriannuels</p> <p>4- Réalisation des actions de formation initiale et continue</p>	<p>Vidéo projecteur Works shop Coaching & Cas pratiques</p>	2	4



**FICHE PROGRAMME
D'UNE ACTION DE FORMATION**

Réf: **FORM.FINC.02**
Version : 00
Date d'application : 20/04/09

J2	5- Évaluation des actions de formation, mesure des écarts et actions correctrices			
	6- Préparer le bilan financier et pédagogique			
	7- Dépôt du bilan financier et pédagogique			
	8- Cas pratiques	Vidéo projecteur Works shop Coaching & Cas pratiques	2	4
Total			4	8
Critères et indicateurs d'évaluation : Questionnaires				

NB : Fiche à établir par l'opérateur de formation

Case réservée à l'administration :

Avis technique :

Fait à le
Signature